

(様式 4-2)

### 1. 林業経営者名簿

| 登録番号  | 登録年月日<br>(登録変更年月日)               | 商号又は名称        | 代表者氏名 | 主たる事務所の<br>所在地      | 電話番号         | 認定事業種 |
|-------|----------------------------------|---------------|-------|---------------------|--------------|-------|
| 56012 | 令和元年7月<br>10日<br>(令和元年11月<br>5日) | 有限会社山田造<br>材部 | 山田一成  | 北秋田市米内沢<br>字鶴田中岱189 | 0186-72-4048 | 有     |

### 2. 雇用の状況

| 林業現場作<br>業職員(う<br>ち常用) | 事務系等職員<br>数(うち常用) | 雇用管<br>理者の<br>選任の<br>有無 | 雇用<br>に<br>関する<br>文書交<br>付の有<br>無 | 社会・労働保険等への加入状況 |            |          |          |            |            |
|------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|------------|----------|----------|------------|------------|
|                        |                   |                         |                                   | 労災<br>保険       | 労災保<br>険料率 | 雇用<br>保険 | 健康<br>保険 | 厚生年<br>金保険 | 退職金<br>共済等 |
| 13人<br>(13)            | 4人<br>(4)         | 有                       | 有                                 | 人<br>17        | %<br>3.92  | 人<br>17  | 人<br>16  | 人<br>16    | 人<br>17    |

※ 職員数のうち常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)をいう。

※ 退職金共済等には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、都道府県独自の制度や任意積立金等を含めて記載すること。

注1 「雇用管理者」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第30条第1項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。

注2 「雇用に関する文書」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第31条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する、当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

### 3. 技術者・技能者の数

| 技術者・技能者数      |               |                 |                   |                               |     |     |          |                             |                              |                        |
|---------------|---------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|-----|-----|----------|-----------------------------|------------------------------|------------------------|
| フォレスト<br>ワーカー | フォレスト<br>リーダー | フォレスト<br>マネージャー | 森林施<br>業<br>プランナー | 森林作<br>業道作<br>設ホ<br>ー<br>レーター | 技術士 | 技能士 | 林業<br>技士 | フォレスター<br>(森林総<br>合監理<br>士) | ニューグ<br>リ<br>ー<br>ン<br>マイスター | 秋田県<br>林業技<br>術管理<br>士 |
| 人<br>2        | 人<br>2        | 人               | 人<br>1            | 人<br>4                        | 人   | 人   | 人<br>1   | 人                           | 人<br>6                       | 人<br>1                 |

注1 フォレストワーカー(林業作業士)、フォレストリーダー(現場管理責任者)、フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)とは、「研修修了者に係る登録制度の運用について(平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知)」に基づき、林業労働力確保支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

注2 森林施業プランナーとは森林施業プランナー育成のための研修を受講し、森林施業プランナー協会にて認定された者

のこと。

注3 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための国または県の研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

注4 技術士とは、技術士法に基づく技術士（技術士補を含む。）のこと。

注5 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士（技能士補を含む。）のこと。

注6 林業技士とは、（一社）日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

注7 フォレスター（森林総合監理士）とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域総合監理の区分に合格した者のこと。

注8 ニューグリーンマイスターは秋田県の認定を受けた者。

注9 秋田県林業技術管理士とは、秋田県林業トップランナー養成研修（秋田林業大学校）を修了し、秋田県の認定を受けている者。

#### 4. 林業機械の保有状況

| グラブ<br>プル | プロセッサ  | ハーベスタ  | フォワーダ  | スイングヤ<br>ダ | フェローバン<br>チャ | スキッド | タローヤダ | バケット付<br>グラブプル | 林内作<br>業車 | その<br>他 |
|-----------|--------|--------|--------|------------|--------------|------|-------|----------------|-----------|---------|
| 台<br>2    | 台<br>3 | 台<br>1 | 台<br>5 | 台          | 台<br>4       | 台    | 台     | 台              | 台         | 台       |

※1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については含まないこととする。

#### 5. 生産量の増加又は生産性の向上

※ 直近3事業年度の実績及び目標とする事業年度の見込を記載してください。

※ 「目標とする事業年度の見込」欄の数値のうち、目標として設定するものについて、「目標とする項目」欄にチェックしてください

| 事業区分                            | 指標                 | 内訳         | 直近3事業年度の実績 |           |        | 目標とする<br>事業年度の<br>見込 | 目標<br>とする<br>項目 |
|---------------------------------|--------------------|------------|------------|-----------|--------|----------------------|-----------------|
|                                 |                    |            | 直近の<br>前々年 | 直近の<br>前年 | 直近     |                      |                 |
| 生産                              | 主伐                 | 面積<br>(ha) | 直営         | 81        | 56     | 49                   |                 |
|                                 |                    |            | 請負         |           |        |                      |                 |
|                                 |                    |            | 合計         | 81        | 56     | 49                   |                 |
|                                 |                    | 材積<br>(m3) | 直営         | 16,869    | 14,891 | 17,492               | 20,000          |
|                                 |                    |            | 請負         |           |        |                      |                 |
|                                 |                    |            | 合計         | 16,869    | 14,891 | 17,492               | 20,000          |
|                                 | 生産性<br>(m3/人<br>日) | 直営         | 7.9        | 8.3       | 8.5    | 8.8                  |                 |
|                                 | 間伐                 | 面積<br>(ha) | 直営         | 182       | 186    | 143                  |                 |
|                                 |                    |            | 請負         |           |        |                      |                 |
|                                 |                    |            | 合計         | 182       | 186    | 143                  |                 |
|                                 |                    | 材積<br>(m3) | 直営         | 15,692    | 16,597 | 15,368               | 15,500          |
|                                 |                    |            | 請負         |           |        |                      |                 |
| 合計                              |                    |            | 15,692     | 16,597    | 15,368 | 15,500               | ✓               |
| 生産性<br>(m <sup>3</sup> /人<br>日) | 直営                 | 6.4        | 6.9        | 7.3       | 7.3    |                      |                 |

|           |             |            |    |       |      |      |  |  |
|-----------|-------------|------------|----|-------|------|------|--|--|
| 造林・<br>保育 | 植<br>付      | 面積<br>(ha) | 直営 | 2.16  | 7.02 | 7.00 |  |  |
|           |             |            | 請負 |       |      |      |  |  |
|           |             |            | 合計 | 2.16  | 7.02 | 7.00 |  |  |
|           | 下<br>刈<br>り | 面積<br>(ha) | 直営 |       |      | 2.16 |  |  |
|           |             |            | 請負 |       |      |      |  |  |
|           |             |            | 合計 |       |      | 2.16 |  |  |
|           | そ<br>の<br>他 | 面積<br>(ha) | 直営 | 69.84 | 4.35 | 4.68 |  |  |
|           |             |            | 請負 |       |      |      |  |  |
|           |             |            | 合計 | 69.84 | 4.35 | 4.68 |  |  |

事業期間

直近の事業年度： 平成30年1月1日 ～ 平成30年12月31日  
 目標とする事業年度： 令和5年1月1日 ～ 令和5年12月31日

以下の5～11の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

- ※ その他の取組等がある場合には、( ) 内に記載するとともに該当する箇所にチェックしてください。
- ※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略可。）

6. 生産管理又は流通合理化等

|                          | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定                     | 取り組む<br>意向がある                  |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| (1) 適切な生産管理              |                                     |                                     |                                |
| 作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 作業システムの改善                | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| □                        |                                     |                                     |                                |
| その他 ( )                  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| (2) 原木の安定供給・流通合理化等       |                                     |                                     |                                |
| 製材工場等需要者との直接的な取引         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 森林所有者や工務店等との連携           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| その他 ( )                  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> ( 年後) |

(1) 及び(2)の該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

|  |
|--|
| 作業日誌の作成等<br>現在簡易な日報はある書式・内容を検討し目的に合う形で検討したい<br>作業システムの改善<br>ロングリーチグラップル導入（ウインチロープの人力引き寄せ頻度の大幅減少で生産性向上及び労働軽減併せて植付作業の地拵効率の向上）<br>製材工場等との直接的な取引<br>製材工場（吉田商事（株）、松阪製材（株））バイオマス工場（能代運輸（株）、KSウッドソリューション（株））チップ工場（森吉木材チップセンター（株）） |
|--|

共同販売・共同出荷

北鹿素材生産流通協同組合（合板材）、県北地区森林林業活性化協議会（輸出材）

森林所有者との連携

阿仁前田大部落山林組合と森林施業短期委託契約（森林作業道作設、間伐材生産（合板・バイオマス・一般材））北秋田市川井佐藤昌明と短期委託契約（集材・地拵・植付）

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

|                   | 取り組んでいる                             | 1年以内に取り組む予定              | 取り組む意向がある                     |
|-------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 伐採・造林の一貫作業システムの導入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |
| コンテナ苗の使用          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |
| 低密度植栽             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |
| 下刈りの省略            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |
| その他（ ）            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

伐採・造林一貫作業システムの導入

北秋田市上杉（19 林班 23 小班外 個人有林 伐採終了 H28. 10. 24 植付終了 H28. 10. 26）

北秋田市川井（23 林班 208 小班外 個人有林 伐採終了 H29. 3. 30 植付終了 H30. 5. 12）

北秋田市川井（21 林班 333 小班外 個人有林 伐採終了 H31. 3. 15 植付終了 R 元. 5. 18）

なお、平成 29、30 年度の国有林生産請負でも一貫作業を行っており、令和元年も同様の計画となっている。

コンテナ苗の使用及び低密度植栽

上記民有林について北秋田市川井はコンテナ苗使用、植栽は 2 箇所 ha 当たり 2,000 本植え、北秋田市上杉は 2,500 本植え。

下刈りの省略

コンテナ苗植栽後翌々年から隔年で 3 回実施の予定

8. 主伐後の再造林の確保

|                        | 有している                               | 1年以内に整備する予定              | 整備する意向がある                     |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 主伐及び主伐後の再造林を一体的に実施する体制 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |
|                        | 取り組んでいる                             | 1年以内に取り組む予定              | 取り組む意向がある                     |
| 主伐後の適切な更新              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> （年後） |

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

一体的な実施体制

上記6のとおり実行している

主伐後の適切な更新

森林所有者の意向を踏まえつつも低密度植栽・コンテナ苗使用等を説明し一貫作業を原則とするが、伐採搬出完了時期との関連から翌年の対処もある

9. 生産や造林・保育の実施体制の確保

|            | 3年間<br>以上                           | 1年間<br>以上                | 1年間<br>未満                | 実績なし                     |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 素材生産の事業実績  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 造林・保育の事業実績 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

10. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

|                          | 策定等<br>している                         | 1年以内<br>に策定等<br>する予定     | 策定等<br>する意向<br>がある             |
|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| 独自の行動規範等の策定              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 所属する団体や都道府県等による行動規範等の策定等 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

別紙写のとおり

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

|                     | 取り組ん<br>でいる                         | 1年以内<br>に取り組<br>む予定      | 取り組む<br>意向が<br>ある              |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| (1) 雇用管理の改善         |                                     |                          |                                |
| 現場作業職員の常用化          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 現場作業職員への月給制の導入      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 計画的な研修実施などの教育訓練の充実  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| 退職金共済への加入などの福利厚生の充実 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| その他 ( )             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |
| (2) 労働安全対策          |                                     |                          |                                |
| 現場作業職員等への安全衛生教育     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ( 年後) |



### 13. 常勤役員の設置（※ 法人のみ）

既に常勤役員を設置している場合、常勤役員の状況について記載してください。

| 役職    | (フリガナ)<br>氏名     | 住所 | 生年月日 |
|-------|------------------|----|------|
| 代表取締役 | ヤマダカズナリ<br>山田 一成 |    |      |
|       |                  |    |      |
|       |                  |    |      |

現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取組について記述してください。

### 14. 経営管理実施権の設定を受けることを希望する区域

市町村名：北秋田市 上小阿仁村 大館市

※経営管理実施権

森林経営管理法に基づき、市町村からの委託を受けて伐採等を実施するために林業経営者に設定される権利

### 15. その他知事が定める情報

地域への貢献（国土緑化への貢献、防災活動、ボランティア活動等）  
国土緑化への貢献：6の一貫作業の項参照  
防災活動：国有林との災害協定に基づく活動（山火事防止森林パトロール）  
ボランティア活動：「大館曲げわっぱ150年の森育成事業」参加（植付作業及び植付機器貸し出し）  
表彰実績：別紙写し  
民有林森林整備関係委託事業の実施状況等：阿仁前田大部落山林組合と短期委託契約（間伐材生産販売・森林作業道整備）北秋田市川井 佐藤昌明と短期委託契約（集材・地拵え及び植付）  
経営の健全性：（FSC森林認証等）別紙（COC認証）写し  
指名停止処分等の処罰なし